

## **СМЕРТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 1990-е гг. И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ**

Рост уровня смертности — одно из наиболее тревожных явлений в демографическом развитии России. Эта неблагоприятная тенденция не обошла стороной и Свердловскую область, где показатели продолжительности жизни одни из самых низких в стране. После некоторой стабилизации ситуации в 1995–1998 гг., в настоящее время наблюдается существенный рост смертности. В 2002 г. число умерших в Свердловской области составило 68424 человек, в то время как в 2001 г. — 66498. Тем самым, в 2002 г. число умерших в 1,67 раза превысило число родившихся, что еще более усугубило депопуляцию в данном регионе. Высокий уровень смертности — результат длительного воздействия неблагоприятных условий жизни, труда и быта на здоровье людей, а также ситуации массового стресса населения, возникшего в результате всесторонних реформ, проходивших на протяжении 1990-х гг. Последнее находит свое отражение в росте уровня преступности, алкоголизма, наркомании и токсикомании. Один из самых страшных симптомов болезни общества — рост показателя самоубийств, от которых в Свердловской области в 2001 г. погибло 2132 человека.

Рассматривая распределение умерших по причинам смерти в Свердловской области, необходимо отметить, что как и в целом по стране, на первом месте в структуре смертности — смертность, обусловленная заболеваниями системы кровообращения. Из 75579 умерших на территории области в 2000 г. у 41493 (54,9 %) причиной смерти явились заболевания сердечно-сосудистой системы. В общероссийской структуре смертности кардиологическая патология составила в 2000 г. 55,3 %. Причем, из общего количества 41493 человек, умерших вследствие кардиологических заболеваний в Свердловской области в 2000 г., мужчин было 18047 (43,5 %), а женщин — 23446 (56,5 %). Эти данные не совпадают с существующим мнением о том, что мужчины более уязвимы в отношении кардиологических заболеваний как причины смерти. В то же время при анализе возрастно-половой структуры смертности от этой причины картина выглядит совершенно по-иному: 4700 мужчин (80,8 %) и 1115 женщин (19,2 %). Что касается остальных причин смерти, то общеизвестно,

что на втором месте по этому показателю в Свердловской области идет смертность от новообразований (8619 умерших в 2001 г. при общем числе умерших 66498), а далее – несчастные случаи, отравления и травмы (11497).

Особую тревогу вызывает то, что люди стали умирать более молодыми. За 1991–1995 гг. больше всего (на 60–70 %) увеличилась смертность в возрастных группах 20–50 лет, в основном вследствие роста ее уровня у мужчин. Смертность мужчин в этих возрастах в четыре раза выше, чем женщин, причем основными причинами смерти остаются несчастные случаи, отравления и травмы. Преждевременные смерти в рабочих возрастах наносят непосредственный урон трудовому потенциалу.

Проблема трудового потенциала связана, прежде всего, с проблемой постарения населения. Последняя постоянно привлекает внимание научной общественности. И это вполне обоснованно, т.к. рост доли и численности населения старших возрастов приводит к понижению экономической активности населения. Если, например, в 1970 г. ее уровень составлял 47,9 %, то в 1995 г. – 46,3 %. Считается, что изменение возрастной структуры населения определяет уровень общественной производительности труда (чем старше человек, тем ниже его производительность). Постарение населения означает сокращение притока молодежи в экономику. А это приводит, по мнению некоторых исследователей, к замедлению процессов изменения профессионально-квалификационного и отраслевого состава занятого населения, и, следовательно, роста эффективности экономики. Не меньшее значение имеет и снижение уровня мобильности населения, который становится все более важным условием качества экономического роста.

В наших реальных условиях старение населения обусловлено двумя причинами. Во-первых, это снижение рождаемости. Во-вторых, это рост смертности населения в трудоспособном возрасте. Например, за 1990–1994 гг. смертность мужчин в возрасте 15–59 лет увеличилась на 13–100 %, женщин – на 33,4–75,0 %. Такой рост смертности, безусловно, замедлил увеличение групп населения в трудоспособном возрасте. Коэффициенты смертности у населения старше трудоспособного возраста в это же время возрастали значительно ниже: у мужчин на 17,2–49,0 %, у женщин – на 15,0–43,0 %. Факт старения населения подтверждает и динамика показателя средней предстоящей продолжительности

жизни. За 1989–1994 гг. этот показатель сократился с 70 до 64 лет, в том числе у мужчин до 57,6 лет. В 1995 г. он увеличился на 1 год, или на 1,6 %, в том числе для мужчин – на 0,7 % и для женщин – на 1,1 %.

Процесс постарения населения, в конечном счете, неразрывно связан с депопуляцией населения. Важнейшим условием выхода из нее надо считать борьбу со смертностью населения, и прежде всего в трудоспособном возрасте. Центральной в решении этих вопросов должна стать проблема улучшения здоровья людей. При этом изменение отношения человека к своему здоровью сегодня зависит не только от настроения человека, но и от тех возможностей, которые государство предоставляет своим гражданам. Это позволит снизить смертность, инвалидизацию, в конечном счете, продлить жизнь человека.

*Любимова Е.В.  
(Екатеринбург)*

### **ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В РАЗВИТИИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОТРАСЛИ (НА ПРИМЕРЕ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ УРАЛА В 1985–1995 гг.)**

В период 1985–95 гг. черная металлургия, как и экономика в целом, развивалась в двух парадигмах: плановой экономике СССР и начале перехода к рыночным отношениям Российской Федерации. Подобная резкая смена экономической ситуации не могла не отразиться на вопросах формирования, развития и сохранения кадрового потенциала промышленности и одной из ведущих отраслей – черной металлургии.

Проблема подготовки кадров в СССР в отрасли подробно рассмотрена в монографии В.В.Запария «Черная металлургия Урала в 70–90-е годы XX века» в параграфе «Система подготовки и повышения квалификации»<sup>1</sup>. В связи с этим нам бы хотелось остановиться на том новом, что внесла перестройка и смена социально-экономических режимов в нашей стране в систему подготовки и повышения квалификации кадров отрасли, и выявить влияние межгосударственных контактов на этот процесс.

В период существования СССР кадровые вопросы решались на основании директивных документов на подготовку кадров, определялись государственным заказом, разрабатывавшимся в Министерстве черной металлургии, в Министерстве металлургии, а также в Министерстве выс-